



vivre et devenir
Villepinte - Saint-Michel

association reconnue d'utilité publique

Comment s'appuyer sur la pensée sociale de l'Eglise pour gouverner et manager nos institutions ?

■ 30/01/2019



Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel

Notre Histoire : un siècle à innover au service des plus fragiles

1864 : fondation de la Congrégation des sœurs Marie Auxiliatrice par Marie-Thérèse de Soubiran.
Son but : porter secours à tous ceux que la société laisse en souffrance.

1881 : création du premier sanatorium de France pour venir en aide aux tuberculeux.

1918 : naissance de l'association de Villepinte.

1920 : reconnaissance d'utilité publique de l'association.

1964 : orientation de son action vers le handicap, les soins de suite et de réadaptation.

2012 : extension de son action à l'autisme et la protection de l'enfance.

2017 : changement de nom pour devenir l'association Vivre et devenir.

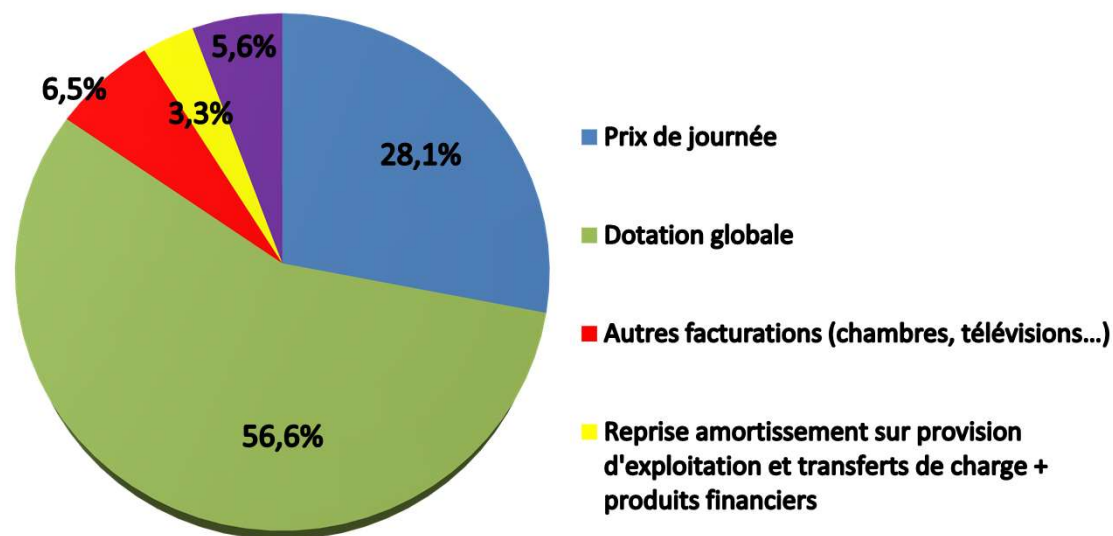
2018 : centenaire de l'association.





Nos ressources

- Budget d'environ 80 millions d'euros en 2018
- Répartition des produits :





Notre expertise

- Handicap adulte et enfant : polyhandicap, déficit intellectuel, handicap psychique, autisme
- Protection de l'enfance
- Personnes âgées et dépendance
- Santé mentale
- Soins de suite et réadaptation, soins palliatifs et oncologie





Les personnes que nous accompagnons



Environ 3.000 personnes accueillies et accompagnées de façon personnalisée chaque année

Notre objectif est de les rendre le plus autonome possible.



Notre équipe

1.350 professionnels / 26 établissements et services
investis aux côtés des personnes fragiles

Dans trois secteurs :

- Social
- Médico-social
- Sanitaire

Sur quatre régions :

- Ile-de-France
- Grand Est
- PACA
- Normandie





L'homme est fondement,
cause et fin de toutes les
institutions sociales, Jean XXIII



L'engagement désintéressé

- Pour un fils de l'Eglise, une garantie de l'authenticité de ses engagements dans les devoirs sociaux difficiles et exigeants... Jean Paul II
- Un principe de la DSE : l'activité économique ne peut faire abstraction de la gratuité qui répand et alimente la solidarité et la responsabilité pour la justice et le bien commun



Au sein de Vivre et devenir...

- La gouvernance associative : collège des fondatrices, bénévoles cooptés
- La gestion désintéressée: principe intangible bien qu'interrogé



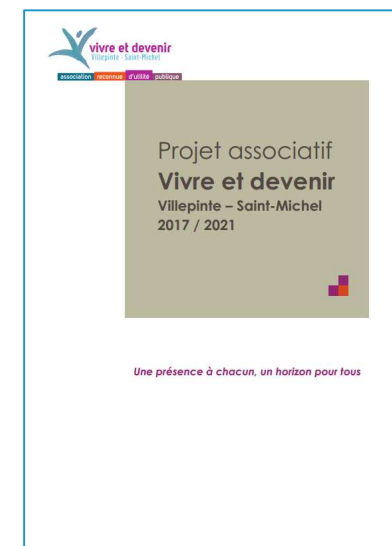
Le développement intégral de tout homme et de tout l'homme : sujet et protagoniste du développement

- Présence dans la gouvernance d'un collège famille
- Un projet qui vise : « une présence à chacun, un horizon pour tous »
- Un engagement dans l'écologie humaine : la responsabilité sociale et environnementale



Notre stratégie...

- Un projet associatif 2017-2021 a été élaboré par les administrateurs et les équipes des établissements et de la direction général
- 4 axes stratégiques :
 - Orienter prioritairement notre développement là où les besoins ne sont pas couverts
 - Accueillir et accompagner chacun dans son parcours de vie
 - Soutenir l'innovation, la recherche, l'expertise et le partage des pratiques
 - Disposer en responsabilité de nos ressources et de celles qui nous sont confiées



Notre charte

Les engagements de l'Association ont été formalisés dans la charte associative

Cette charte est affichée dans tous nos établissements et publiée dans tous les livrets d'accueil

Elle rappelle l'ancrage résolu dans les valeurs chrétiennes et les choix faits, à l'origine, par les Sœurs de Marie-Auxiliatrice

une présence à chacun
un horizon pour tous

charte de l'association

L'Association Vivre et devenir – Villepinte – Saint-Michel est résolument ancrée dans les valeurs chrétiennes et les choix faits, à l'origine, par les Sœurs de Marie-Auxiliatrice.

La présente charte inspire et oriente l'ensemble de ses activités, ses modes de fonctionnement et les comportements des équipes de ses Etablissements.

Elle est ouverte à tous, et se consacre à chacun, avec la volonté de **promouvoir une prise en charge globale de chaque patient** considéré comme un tout unique, dans ses dimensions physique, psychologique, socio-familiale et spirituelle. Son ambition et sa philosophie d'action sont de chercher à anticiper pour **répondre aux besoins nés de l'évolution de la Société.**

Cela passe, de façon concrète par :

- l'attention portée au degré de détresse sociale,
- la volonté de toujours progresser en matière de techniques de soins et d'innover sur la prise en charge de toute pathologie, dans le respect de ses valeurs éthiques,
- l'ouverture à de nouvelles actions, en faveur de ceux qui sont insuffisamment ou mal pris en charge.

Ses modes de fonctionnement quotidien sont guidés par les valeurs qui l'animent :

1. La recherche permanente de l'efficacité des prises en charge, ce qui passe par :
 - la qualité de la présence et de l'écoute des équipes quelle que soit leur activité,
 - le professionnalisme et la rigueur dans le travail effectué.
2. Des comportements relationnels et professionnels empreints de simplicité et reposant sur :
 - le respect de la dignité,
 - la considération fraternelle et confiante portée à l'entourage,
 - l'ouverture aux autres, au sein de l'Association, et aussi vers l'extérieur avec un souci d'échanges et de partenariat avec notre environnement.

Ces valeurs ont marqué l'histoire de notre Association.

Nous avons la volonté de les perpétuer, de les transmettre.



Personnes, sujets actifs et responsables de la vie sociale

- Engagement managériale pour faire évoluer les pratiques professionnelles : faire pour ou faire avec
- Logique managériale d'autonomisation des personnes pour leur permettre d'accéder à leurs droits fondamentaux

■ Au fondement qu'est la dignité de l'homme, sont intimement liés le principe de subsidiarité et le principe de solidarité

- Comment compenser la relation inégalitaire soignant, soigné ou accompagnant, accompagné ?
- L'engagement dans l'expérience patient
- « Associations nos savoirs »



Nous ne sommes jamais quittes

■ L'œuvre de la paix passe par le respect croissant des droits de l'homme et le développement des peuples

- La pensée sociale de l'Eglise évolue pour répondre à un moment donné à un problème de société
- Notre responsabilité est de nous laisser interpeller par l'émergence de nouvelles attentes, de nouvelles urgences